

创新党内政治生活方式 争做新时代合格党员

——四公司“3+N 主题党日”活动成果展示

人的思想如一只钟,容易停摆,需要经常上发条。继党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育之后,“两学一做”又一次拧紧“思想发条”,给广大党员干部补钙充电。龙建四公司党委认真落实“两学一做”学习教育常态化制度化要求,将内容进行丰富和拓展,各党支部做实“两学一做”党建特色品牌——“3+N 主题党日”活动(即戴党徽、唱国歌、温誓词的3个固定动作加上每月四公司党委规定的不同主题),扎实学习抓教育、压实责任抓落实、务实作风抓成效,使“两学一做”学得更透、抓得更深、做得更实、绩效更好。

四公司党委自2017年5月起,将每月17日定为“党员主题活动日”。经过数月的摸索与改进,最终确定了“3+N 主题党日”活动这个党建特色品牌。“3+N 主题党日”活动旨在加强党员理想信念教育,推动“三会一课”制度在基层落实,发挥支部和党员引领作用。以主题党日活动为契机,全面推进党建工作发展。

一、精心策划,周密部署,以党日活动促党建发展。为做好开展党员活动的准备工作,四公司党委下发了《关于开展“党员主题日”活动》的通知。逐渐形成以“3+N 主题党日”活动的工作机制,做到活动前期有计划、活动开展有内容、活动过程有监督、活动后期有效果、活动全程有保障。坚持两级党组织“一盘棋”,站在与抓工作、抓项目同等的高度抓活动开展,形成了党委主抓、基层党支部上下联动的“大活动”格局。以“主题党日”促“两学一做”,以“两学一做”带“主题党日”,不断强化党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,真正使党员学习学在深处、活动做在实处、敢于担当担在难处。

二、突出主题,多样活动,着力夯实基层党建工作。四公司党委在“主题”上做文章,以主题带内容,以主题带形式,以主题带践行,真正把活动办到了各基层党支

部,更办进了广大党员干部的心坎儿。把加强党员干部作风建设作为活动的重中之重,激励党员群众在实现“做强、做优、做大”和行业一流企业新的历史征程中当标兵、做模范。各基层党支部紧紧围绕四公司党委关于每月主题党日活动的要求,紧扣主题、结合实际、突出特色,以“党员主题活动日”为基本载体,结合实际确定主题、设计自选动作,采取理论研讨、观看红色教育及廉政系列片、志愿公益服务和参观学习等多种形式,进一步丰富了组织生活内涵,有效地引导党员立足岗位作贡献,激发争当先锋模范的新动力,把全面从严治党的要求落实到每个支部、每名党员。

三、从严考核,强化责任,增强党员素质和党组织的凝聚力。主题党日活动自启动以来,从严考核,旨在加强党性锻炼,形成自觉自律的党员日常行为规范,从而建立统一规范化、常态化的党员活动制度。各基层党支部每月按时上交活动总结及照片,总结主题党日活动中所取得的新经验,转化新成果,有效地促进了党建工作的发展,使得广大党员理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、优良传统进一步养成、工作能力进一步提高、先锋模范作用进一步发挥。

日日行,不怕千万里;常常做,不怕千万事。开展主题党日活动,是新时期党建工作的一种创新,对于提高和改进党建工作是一个有益的尝试,也是永葆党的先进性的重要举措。今后四公司党委将在认识上再加高度,在规定动作上做实,在活动上再加特色,在机制上再加创新,以党委主体责任的全面落实,确保主题党日活动扎实有效,打造一批“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”的合格党员,在企业建设中焕发出蓬勃的生机和活力,为企业作出更大的贡献。

如何做好一名新时代合格的 路桥施工项目经理



作为施工项目的灵魂核心,项目经理是指挥工程胜败的关键人物,是指导团队协作的领军人物。对外要负责工程施工开展,处理与项目有关的一切事宜;对内要负责组织项目实施,管理与项目相关的所有资料。项目经理应完备相应的业务能力和指挥协调能力,具备时代的使命感,行业的危机感。顺势而动,逆流勇进,才能为企业生产创造最大利润,为祖国建设交出满意答卷,为时代发展缀以点睛之笔。

——“德不称其任,其祸必酷;能不称其位,其殃必大”。

实力、态度、魅力考验着项目经理自身的能力水平,同样也衡量着公司的能力形象。项目经理应从此三方面入手,着力提升自己的综合能力。

一、业务能力体现着企业的实

力

实力是项目经理的整体表现,也是项目宏观表现之一。实力的考量源自方方面面,不胜枚举,这里着重强调以下七点:

(一)通全能,技能全面体现自身实力

“打铁必须自身硬”。工程技能是项目经理的必备能力,也是项目经理处理项目日常的基本常识。然而,工程的复杂性和多变性,决定了项目经理要具备全方面的技术能力和全方位的管理能力,用以监督施工生产。项目运行中,项目经理要熟练掌握项目各岗位的技术及技巧,对项目的各个组成部分,如工程、材料、机务、安全、财务、试验、计划、内业等各个岗位进行系统学习,将知识技能融合成自身经验,而非依一技管理整个项目运行。此外,项目经理对于成本、计

划、试验数据等要有精准的把握,材料使用要恰到好处,真正地做到“果断不武断”。果断的判断能力依赖于长期积累的经验总结,只有把自己塑造成全能型人才,才能依靠积累量做出准确的判断。

(二)谋全局,规划长远体现自身谋略

“思则有备,有备无患”。为确保工程的顺利实施,项目经理必须对某些不可控因素进行精准预判,先期未雨绸缪,而后步步为营。依托全局现状,放眼全局部署,方可奠定成功基础。在谋划施工安排时,项目经理应着重考虑以下三点:

一是工期计划安排上,项目经理要“瞻前”。注重提前规避不利要素,对当地的气象条件、水文条件、地质条件要有充足的认识及准备。必要时,可提前增加生产要素投入,避免不利因素带来的长久影响,节约施工成本,保障收益。

二是施工生产要素安排上,项目经理要“顾后”。注重储备后备资源,以应对人、机、料等客观条件而导致的整个工程停工的现象。人、机、料等方面一旦出现问题,就会造成设备和人工闲置的现象,浪费资源时间,增加施工成本。充分运用备用资源,保证本合同段内实现人、机、料均衡调度,保障施工效率。

三是施工顺序安排上,项目经

理要“适中”。注重适当施工作业,可以依据附近地形的特点确定先后施工顺序。施工路段应尽快成形,挖方路段要尽早打通。但是,一定要注意不可盲目抢进度,做到稳中有进。例如,不能在雨季开挖过长清表路段,否则会造成雨水浸泡,导致后期处理困难。

(三)控成本,成本控制体现自身缜密

项目经理对于工程上出现任何情况问题,事无巨细,都要考虑全面,慎思酌行。细节决定着成本管理的成败,只有注重施工生产中的细节,才能更好地为公司创造效益。

在成本管理上要同“外雇”单位灵活周旋,可以视其工程完成情况和实际支出费用给予一定的找补,但是其自身管理不善而造成的损失,项目经理要坚定地予以拒绝。合同履约的义务,项目经理一定要履行,避免丧失项目部的信誉,严重破坏企业形象。

决策过程中,项目经理既要果断行事,不能贻误战机,又要审慎斟酌,避免损失企业利益。针对成本管理,项目经理应坚持做到项目的每一笔费用支出,需经过班子成员集体研究通过,当涉及到重大资金使用,应及时向公司领导请示,而后按约拨付。

(四)严管理,管理严明体现自身精细

精于管理的项目经理,必须是能够广泛听取团队成员意见的好“领头羊”。项目经理应深知,团队成员不仅来源项目部本身,也涵盖其他非正式成员。他们来自五湖四海,年龄构成、文化程度、工作经历、处事能力均有不同,施工配合时易产生一系列问题。项目经理需全面细致地掌握团队成员相关资料,调整队伍结构,创造最佳配合度,提升团队整体的协同效率。

新职工的管理应以教育培养为主,给予他们较长周期的实战机会,并且做好“传、帮、带”等工作,依靠老职工向其传授工作经验。

中青年职工应以大胆重用为主,放到他们最擅长的工作岗位上,充分给予他们在公司展示才能的机会,坚定他们为项目贡献力量的决心。

老职工及有负担的女职工应以亲切关怀为主,对老职工给予足够的尊重和照顾。对于有生活负担的女职工,创造回家探望或安排家属到工地看望的机会,激发她们的工作热情。

农民工应以体贴理解为主,以更加人性化的手段管理民工,使民工获得应有的尊重,了解民工实际困难,激发民工的劳动热情和工作干劲,确保为施工生产长期高效有序地运行服务。

(五)抓生产,生产进度体现自身功夫

施工进度关乎工程成败,项目经理在施工过程中,都会格外重视施工开展进程。随着PPP项目登上时代舞台,PPP项目投入的资本金时刻要求项目经理不得浪费任何一丝有利资源。抓好施工进度,应抓好以下三点:一是抓好人力资源。人力资源是工程推进的基本劳动力,项目经理要优化队伍结构搭配,实施交替作业,调整作息时间,使工作效能达到最佳效果。二是抓好物力安排。设备资源使用容不得任何浪费,项目经理应注重机械的使用规律,做到施工设备循环运作,降低机械故障概率,确保设备作业时刻不息。三是抓好材力选择。项目经理应着重考虑材料的采购问题,在规划中优先选取施工周边路线近、品质优、价格宜的采石场及商混站,一方面减少运输成本,一方面为施工生产提供便利。

(六)理矛盾,矛盾协调体现自

身才干

矛盾存在于任何事物及现象,施工生产也不例外。施工作业中,部门与部门间的矛盾,人与人之间的矛盾是广泛存在的。项目经理要具备相应的协调能力,能够有效化解工程进程中所产生的相应问题,处理好人与人、事于物、物与物之间矛盾。项目经理需采取合理化的手段,以讲解开导为主攻方向,不断磨合两者之间默契,善于把握矛盾的规律,以达成最佳配合效果。项目经理只有善于把握事物规律,才可有效化解矛盾问题,然而规律是反复观察才会发现的现象,这需要项目经理具有灵敏的洞察力。

(七)划底线,设定底线体现自身决心

没有限制,没有目标,就无法获得长久发展。项目经理是施工团队的领导人,代表着企业的门面,在施工开展中,不能抱有完工了事的消极思想。高规格完工,会获得当地政府的赞誉与青睐,树立企业形象,为企业带来更多的市场资源。因此,项目经理必须要为自己划底线,为项目划底线,本着“高效率、高质量、高要求”的态度,尽一切可能为施工团队加分,为项目工程添彩。不断地刷新底线,重立目标,不断地突破自我,突破极限,为企业施工作业累积经验,为施工团队带来进步,为自己成长带来动力。因此,项目经理要勇于开拓奋进,务实创新,更好地为团队、为企业带来全新动力。

二、工作态度决定着企业的信誉

态度是项目经理对于企业的基本忠诚。施工生产中,项目经理的态度直接或间接地影响着项目未来的发展方向。不同的工作态度,必定演化出各类不同的施工成果,或多或少,或成或败。可以说态度决定一切,主要体现在以下七

类:

(一)敬岗位,岗位态度展现项目形象

爱岗敬业是工作中流露出的优良品德。项目经理要时刻清晰自己职务的重要性与特殊性,牢记职责使命。在施工生产中,本着对公司负责,对工程负责,对职工负责,更是对职务负责的态度。爱岗敬业可以说是对履职的一种保障,对工作的一种尊重。项目经理在履职过程中应做到两个方面:一是热爱岗位,甘于奉献,心无旁骛地投入到工作生产;二是善于反思,善于自省,总结履职过程中存在的问题及不足,弥补短板。因此,项目经理只有真正地做到爱岗敬业,才能有效发挥自身的核心力量,做到以上率下,继而从氛围上带动团队的稳步发展,营造出团体朝气蓬勃、积极向上的良好势头。

(二)化风险,风险态度展现应对能力

风险会导致项目摇摆不定,但风险的存在也可以为项目经理提供成长机会。项目中的风险并非是偶然爆发,任何风险都是从小事开始发酵膨胀。项目经理要重视查找风险隐患,摆正自身态度。重点对安全、质量、成本三方面风险进行预防。安全方面,落实安全管理人员的管理责任,强化项目员工和外雇人员的安全意识,及时规避安全隐患,保障人员及工程安全。质量方面,尽可能选用优质原料施工,加强试验人员对材料性能的检测力度,做到不达标,不受用的原则,保证材料质量;成本方面,加强内部管理,对内实施责任分解,对外加强沟通协调。对工程图纸、技术指标、征地拆迁等问题做足两手准备,避免施工延期,加大项目成本支出。

(三)勤于学,学习态度展现钻研精神

“非学无以广才,非志无以成学”。要想青取于蓝而胜于蓝,项目经理学习的步伐就不能停止。伴随着日益激烈的市场竞争,项目经营模式也在不断调整,营改增税务制度发生变化,对项目管理提出更高的要求。目光敏锐的项目经理,会依托企业为学习平台,主动参加公司组织各类培训,了解最前沿的企业管知识,通过与实践经验相叠加,运用多元化的手段管理项目。项目经理要有效利用业余时间加强学习,将自己打成一个多面手,全方位掌握最新潮的施工技术,避免自身的知识更新缓慢,影响项目的运行管理和决策。遇到困难时应不拘泥于形式方法,主动向公司领导和专家请教,不断丰富自身的理论体系,从而为企业发展做出更大贡献。

(四)敢担当,担当态度展现企业风采

在生产工作中,项目经理要勇于迎难而上,亲力亲为,积极完成各项施工任务,责任意识要强烈,办事要稳妥。对于工作中遇到的问题,要做到“不回避、不推诿、不退让”,端正工作态度,将企业的信誉和利益放在首位位置。合格的项目经理,要敢于承担责任,分清问题主次,主动承担问题责任,及时找到解决办法。工作中要通过以身作则,在团队中形成一个平等协商、实事求是的工作风尚。同时,项目经理还应注意不断培养和提高自己的工作能力,工作中要做到果断稳重,发挥自己能力优势,锐意进取,开拓创新,全身心地投入到工作当中。

(五)能创新,创新态度展现个人睿智

无创新精神,就无发展前景。创新精神是企业前行的第一推动力,也是项目运行的高亮点。项目经理要注重开发团队的创新精神,

同时具备对创新想法的分析能力与品鉴能力。没有亮点的工程注定是平凡的工程。为工程形象增分添彩,必须要在工程特色上下功夫,以创新意识打造工程特色,创造“绿色工程”、“品质工程”、“形象工程”等特色工程。此外,项目经理需在施工方法上加以创新,开拓新的方式方法,加快施工效率,节约施工成本。对项目经理个人而言,同样需要具备创新意识,在形式上、结构上谋求新想法、新思路、新观点。要敢于同他人说出内心的想法,不要将想法停留于思考阶段。

(六)重诚信,诚信态度展现公司信誉

诚信态度代表着公司的脸面,也是企业形象的一种表现。项目经理要注重同不同层次的人员沟通交流,对于已承诺的事情要极力办成,不能因层次等级划分轻重缓急。项目经理本身是个社会关系较为复杂的职业,复杂的关系层面决定了项目经理不可遗失诚信态度,对于承诺的任何人、任何事都要认真落实,对于无理的要求、看法要坚定地予以回绝。除社会资源外,在项目团队中也要加强自身的诚信态度,部分内容,可以在会议议程上做到开诚布公,使团队成员获得相应的尊重感,重视感。在沟通协调上,即不能一味地保持承诺态度,也不能抱有推迟延期,而后不了了之的想法。要重视诚信的价值,以诚信保证企业的信誉。

(七)树廉风,廉政态度展现人性忠诚

注重廉政学习,加强廉政建设,也是项目经理的一门必修课。党的任何一项决策都是符合社会实情的,作为一名党员干部,项目经理复杂的社会关系,决定了他具备相应的违规风险。某些特殊情况下,项目经理有可能在一些招待、协商、宴请中为了达成相关事宜,

而不经意间触碰廉政红线。因此,项目经理要强化对廉政纪律的学习,不要将责任重心过度地强加在工程管理上,更不要将廉政重心过度地强加到项目书记上。项目经理应深知,作为团队的领军人物,在廉政方面要注重上传下达,发挥领导人的责任态度,带头执行,为其他班子成员及职工树立负责任的领导形象。

三、博学谈吐展现着企业的魅力

魅力是每个项目经理独有的能力,个人的人格魅力及行事方法都有所不同。人格魅力主要源于两点:一是强大的沟通交心能力,二是博学的知识储备。只有做到两方面双管齐下,情商与智商同步拓进,才能为项目带来更多的收获。这里具体介绍以下四点:

(一)与人交,人际交往显现人格魅力

项目成立之初,往往会处于一个相对孤僻且陌生的工作环境。此时,项目经理应发挥自身的人格魅力和社交能力,逐步将当地的人事资源转化成项目的后备资源力量,确保工程能稳步快速地推进。项目经理沟通协调的对象包括以下几类:

一是业主和监理单位。业主单位和监理单位作为项目的主要督促者,提出的要求应及时予以回应。其中,对业主的合理要求要做到“快,准,狠,稳”,而对于业主的不合理要求应做到“钓鱼六式”,即“推,拖,拉,让,断,引”,从而达到事情从复杂化到简单化的效果。

二是地方政府单位。项目工程的顺利实施,离不开政府方面的支持与援助。项目与百姓之间的沟通,也少不了地方政府的协调安排。因此,一名合格的项目经理应具备与当地政府沟通协调的能力,必要时可以主动协助地方政府开

展多种公益慈善类活动,增进彼此之间的感情。

三是有关部门单位。项目建设过程中,如果前期规划中未及时地与有关部门单位进行联系沟通,可能会造成难以弥补的损失,导致施工进度延迟。项目经理要及时取得地方土地、交通、电力、水利、城建等主管部门对项目部的支持。协调不好任何一个部门,施工都可能无法正常开展。

(二)应时势,时势运用显现思考智慧

企业的发展离不开国家的发展步调,项目的发展也同样依靠于国家的形式发展。习总书记曾强调:历史只眷顾坚定者奋进者搏击者,而不会等待犹豫者懈怠者畏难者。因此,项目经理要以敏锐的目光察觉到国家形势与政策的变化,结合项目的实际情况,融合到工作当中,顺应时势变化,做出及时调整。在形式政策上,保持特有的清醒,在施工生产上,力求新格调;在项目运行上,力求新亮点。在拼搏奋进中务敬业求真之实,在思想路线上行改革创新之举,融合党内发表的新思想、新精神、新路线,利用科学化的思想模式强化项目的整体实力,打造出一只思想先进、技术优良的项目团队。

(三)知人风,人文了解显现企业博知

随着“一带一路”战略的发展建设,国家的建设重心逐渐向中西部偏移。对于项目经理来说,地域的风俗差别也是一种全新的挑战。要想排除文化阻碍,项目经理就需提前组织好项目人员做好足准备,了解必要的文化常识。当项目部处于少数民族的自治区、自治州时,当地的人文风俗与汉族传统文化相差甚远,沟通的差别也更加明显。项目经理应察觉到,此时与当地沟通需更加谨慎妥当,部分言

语不宜当面陈词,对于民族节日传统,要予以适当的理解与包容,避免触碰民族禁忌。此时,项目经理可以避开当地的文化禁锢,向当地汉族居民讨教相关的民族风俗,以便日后更好地同少数民族交流,为施工生产减少不必要的阻碍。

(四)善培养,人才建设显现领导才能

路桥施工的复杂性和多样性,对项目经理提出了更高的要求。由于路桥行业的艰苦特点,长久反复,导致许多基层工作者失去信心,因而半途而废。项目经理要注重培养员工的工作能力与心理承受能力,一方面要对员工是以横向压力,以高标准,严要求的管理手腕激励员工;一方面要开导员工思想,放下心理包袱,给予关心爱护,让员工获得格外的重视感和存在感,避免在思想上走弯路。不同于上述三点,人才培养是一项长期且复杂的工作,它既考验着员工的承受能力,也考验着项目经理的个人能力与魅力。项目经理必须高度重视人才建设,从心理和能力两方面入手,“温言”与“长鞭”双管齐下,全面挖掘员工的工作潜能。

“士不可以不弘毅,任重而道远”。作为项目班子的领导核心,新时代的路桥先锋,项目经理要在学习思考上下功夫,在提高能力上下功夫,在自身要求上下功夫,以适应新时代的形式变化。“不忘初心,方得始终”。一名合格的路桥项目经理,既然是受公司领导的委托在工程项目的代表,就要在有限的任期里做出无限的努力,创造更多的业绩。顺势而动,乘深改新风扬帆远行;逆流涌进,迎时代挑战昂首跃前。以苦干实干的精神为企业发展赢得最大利润,才是一名合格项目经理的职责所在。

海绵城市施工方法



海绵城市是指城市能够像海绵一样,在适应环境变化和应对自然灾害等方面具有良好的“弹性”,下雨时吸水、蓄水、渗水、净水,需要时将蓄存的水“释放”并加以利用。

一、市政道路工程海绵城市施工方法

(一)下沉式绿化带(隔离带、树池带)

把以往设置在快车道边的雨水口挪进机非隔离带中,改为溢流口。在路缘石上开孔,让雨水进入机非隔离带。加大路缘石开孔处道路横坡,能够增加雨水收集能力。雨水进入机非隔离带后,通过在挡水墙拦蓄雨水,超过拦蓄深度的通过溢流口排入市政排水设施。

(二)人行道透水铺装

由于部分道路人行道外侧绿化带高于人行道,因此把人行道外侧镶边石抬高,使外侧绿化带雨水滞留在绿化带内,从而达到减缓降

水进入排水系统的速度。透水人行道可采用透水砖铺装。

(三)人行道植草沟

植草沟往往靠路缘石设置,平面形式两侧高中间低,断面形式为,沟底土基上铺设一层土工布,在

沟底中心位置铺设一根直径 10 公分四周打成梅花孔的 PE 管,铺设厚度 30cm 碎石层,碎石层上再铺设一层土工布,上面覆 30cm 种植土,撒草种或铺设草皮。

二、公园海绵城市工程施工方法

1、休憩平台

上方采用干砌挡墙防止雨水对原状土的冲刷,同时可以使多余雨水下渗。小广场采用碎石、粗砂、透水砖、透水混凝土等透水材料铺装,保证雨水下渗。

2、园路

主要采用透水铺装,透水铺装按照面层材料不同可分为透水砖铺装、透水水泥混凝土铺装和透水沥青混凝土铺装。

在原状土夯实后,铺筑碎石垫层,透水混凝土基层,面层铺装透水砖或 12cm 左右彩色透水混凝

土或彩色透水沥青混凝土。

透水水泥混凝土是由骨料、胶凝材料、水泥和水拌制而成的一种多孔轻质混凝土。透水混凝土能够使透水速度远远高于其他有效降雨排水配置的排出速率。

生产透水沥青混凝土和普通沥青混凝土方法大致相同,要注意控制好拌和温度,透水沥青混凝土具有约 20% 的空隙率,能够有效的迅速的排泄。

3、园路植草沟

根据景观造型排水要求在园路一侧或双侧设置植草沟,平面形式两侧高中间低,中间低点与两侧高差根据景观协调性确定,每隔 20-30m 宜设置一个渗水井。

4、设置渗井

除了透水绿道,为了使雨水快速的渗透,采取了设置渗井的形式,井管四周用土工布包裹,防止泥土淤堵井管,影响渗透性,管内及四周填充卵石或碎石,管口处铺设大块卵石既美观又能过滤雨水中的杂物。



5、雨水花园

雨水花园主要有五部分组成,自上而下依次是:蓄水层、覆盖层、种植土层、人工填料层和砾石层,其中在填料层和砾石层之间可以铺设一层土工布,根据周边环境条件要求可采用防渗或渗水土工布。

6、蓄水停车场

蓄水停车场指地上是停车场,地下是蓄水空间,具有雨水储存功能的集蓄利用设施,同时也具有削减峰值流量的作用。蓄水空间



在两侧及中间设置三个砖砌洞体,在洞体中间设置多孔渗水管,四周用土工布进行包裹,渗水管四周回

填碎石至停车场基底平面位置,结构层以下采用碎石回填,基层、面层均采用透水混凝土结构。

总之海绵城市建设应遵循生态优先等原则,将自然途径与人工措施相结合,在确保城市排水防涝安全的前提下,最大限度地实现雨水在城市区域的积存、渗透和净化,需要时加以利用,促进雨水资源的利用和生态环境保护。

筑路需养护 造福龙江人

——公路养护项目采用的新工艺、新技术之 MS-3 型微表处、复合封层



随着我省公路建设“三年决战”的竣工通车,我省高速公路已进入了养护阶段。为填补我省在新材料、新技术、新工艺的使用上的空白,我公司公路养护项目联合技术服务单位,结合我省各管理处养护路段的早期病害特点,因地制宜的进行了适当的养护措施。

鸡西高速公路管理处养护段 G11(鹤大高速)使用的是 MS-3 型微表处。所用机械为专用设备及微表处摊铺机。该项技术施工具有速度快,封闭交通时间短的特点,可用于多种路面。由于具有很强的粘合力,比较适合重载交通的路面上,更适合于交通繁忙的公路。微表处可以明显地提高路面的抗滑能力,同时也可以改善路面裂缝的状况,延长路面的使用寿命,增加行车舒适性。具有施工所需的能源少,无污染排放,对环境安全等优点。

五常高速公路管理处养护段 G1211(吉黑公路)的主要病害为路面较轻的纵向和横向裂缝及网状裂缝。针对该路的具体情况,并考虑当地的气候条件、与公路周围环境的协调,结合经济性、施工条件及养护维修等因素,

采用复合封层的处理方案。复合封层具有防水、耐磨两大特点,可以有效地阻止地面水向基层的渗透。具有优良的抗滑性能和平整度,是施工方便,造价较低。

在施工过程中,四公司能合理的对施工工序和施工质量进行控制,通过对人工、机械的合理调配及做好施工材料的准备工作来严格控制施工成本,做到不窝工、不浪费,积极的和专业技术服务单位进行协商,为四公司在养护领域打造优良的口碑。



展示一线员工风采， 弘扬企业文化内涵

近年来,四公司高度重视企业文化建设,将职工文化体育活动作为一项重要工作来抓。通过组织开展丰富多彩的体育文化活动,展现了广大干部职工爱岗敬业、团结一致、迎难而上、勇于拼搏的精神风貌,进一步激发了广大干部职工干事创业的工作热情。

四公司组织开展了“喜迎十九大,奉献在岗位”系列活动,包括楹联、手工作品展示,象棋、五子棋、跳棋、斗地主四项棋牌类活动和趣味接力赛、拔河比赛和篮球赛三项体育类活动。

积极参加股份公司举办的职工服饰风采大赛和“龙腾盛世 筑梦未来”第三届职工运动会,并取得了优异的成绩。

乒乓球:女子单打第一名、团体比赛女子组第二名、团体比赛男子组第三名

羽毛球:男子单打第一名、混双冠军、团体比赛季军

五子棋:团体比赛季军
斗地主:个人比赛亚军
篮球:团体比赛亚军

